

Twee directeuren erbij voor Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden

‘Snel groeien is leuk, natuurlijk groeien is mooier’

**bouwbedrijf
de vries**

Drie kapiteins op één schip. Gaat dat goed? Ja, bewijzen Albert Adema, Theun Erik Holwerda en Stephan Zuiderbaan van Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden. Sinds 1 januari 2020 delen zij het eigenaarschap van het bouwbedrijf. Het eerste jaar van hun samenwerking kregen ze te maken met de corona- én de wooncrisis. Hoe gingen ze daarmee om? En welke koers vaart het bedrijf de komende jaren? ‘De diversiteit in onze klussen maakt ons sterk.’

Daar is iemand bezig met het maken van een offerte voor het plaatsen van een dakkapel. Iemand anders beantwoordt telefonisch vragen van een klant. Weer een ander buigt zich over een groot renovatieproject. Wie één stap over de drempel van Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden zet, voelt de dynamiek van het bedrijf. ‘We zijn met mooie dingen bezig’, zegt directeur Albert Adema. Maar de dynamiek van Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden zit ‘m niet alleen in de opdrachten. Ook intern is het bedrijf flink in beweging. Jarenlang was Albert Adema de enige eigenaar, maar sinds 1 januari 2020 deelt hij de aandelen met collega’s Theun Erik Holwerda en Stephan Zuiderbaan. In 2025 draagt Adema zijn deel van de aandelen over. ‘De komende jaren doen we het met z’n drieën. Mijn werk zal zich steeds meer naar de achtergrond verplaatsen, terwijl Theun Erik en Stephan juist meer naar de voorgrond gaan. Uiteindelijk hebben ze mij helemaal niet meer nodig.’

Van 9 naar 84 fte

Het is een grote stap voor Adema, die Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden in 2007 overnam van de familie De Vries. Het bedrijf groeide onder zijn leiding uit van 9 naar 84 fte. Concentreerde het werk zich destijds voornamelijk rond Leeuwarden, inmiddels is alles boven de lijn Hoorn – Zwolle bekend terrein voor de medewerkers van Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden. ‘Toch hebben we de laagdrempeligheid van het familiebedrijf altijd weten te behouden’, vindt Adema. ‘Ik wil mijn mensen kennen, wil weten wat er speelt. Je vindt hier ook geen receptie of secretaresses. Als je hier binnenkomt, sta je meteen middenin het bedrijf. Korte lijnen, direct contact, dat werkt.’

Adema vindt het belangrijk dat de aandelen binnen het bedrijf blijven. ‘Ik wil dat ze bij de mensen blijven die zich iedere dag voor Bouwbedrijf de Vries inzetten. Zodat zij de kans krijgen om het bedrijf door te zetten.’ De overname door Holwerda en Zuiderbaan is daarmee geen onverwachte beslissing. Zuiderbaan is al jaren adjunct-directeur en de rechterhand van Adema, Holwerda is bedrijfsleider. ‘We zijn alle drie heel verschillend’, zegt Adema. ‘Juist daarom vullen we elkaar goed



V.l.n.r.: Stephan Zuiderbaan, Albert Adema en Theun-Erik Holwerda.
Foto; Peter de Jong Photography

aan.’ Dat vinden ook Holwerda en Zuiderbaan. Als Adema hen in 2019 vraagt om ‘eens over de toekomst na te denken’, weten ze meteen: ze moeten dit samen doen. Zuiderbaan: ‘Ik zag mezelf niet in mijn eentje dit bedrijf leiden, maar wel samen met Theun Erik. En gelukkig dacht hij er hetzelfde over.’

Jas van de baas

De drie zetten de overname in werking. Met stille trom. Holwerda: ‘In de dagelijkse praktijk zal er aanvankelijk niet veel veranderen.’ Al voor de overname hadden de werkzaamheden van de drie allemaal een eigen zwaartepunt. Adema richt zich vooral op projectontwikkeling, Zuiderbaan op de algemene zaken en Holwerda op de bedrijfsleiding. ‘Die verdeling houden we voorlopig aan.’ Het eerste jaar dat de mannen gezamenlijk aan het roer staat, is meteen een bijzonder jaar. ‘De coronacrisis was voor ons allemaal even slikken. Niemand wist wat er ging gebeuren. Toch hebben we een goed jaar gehad, mede dankzij het woningtekort en de lage rentes.’ Adema vult aan: ‘2020 was natuurlijk een raar jaar. Dat hadden we nooit kunnen voorspellen. Toch heb ik Stephan en Theun Erik enorm zien groeien. De jas van de baas zat eerst nog wat ruim, maar begint ze nu steeds beter te passen.’

De drie mannen zijn positief over de stand van het bedrijf. ‘We blijven ons ontwikkelen en werken continu met een mooie opdrachtenportefeuille’, vindt Zuiderbaan. ‘Juist de diversiteit in onze klussen maakt ons sterk. Van projectontwikkeling en transformaties tot kleine verbouwingen of onderhoudsklussen. Op dit moment verbouwen we bijvoorbeeld veel woningen. Mensen zijn toe aan een volwaardig thuishok. Ze laten een dakkapel plaatsen of bouwen een bijkeuken, zodat de zolder vrij komt.’

Adema benoemt de afdeling Service & Onderhoud, die volledig is ingericht op het uitvoeren van kleine werkzaamheden. ‘Dat soort dingen doen we met net zoveel toewijding en plezier als een groter project.’

Natuurlijk groeien

Het vasthouden van die portefeuille is vanzelfsprekend een ambitie voor de komende jaren. Ook richten de drie directeuren zich op een gezonde groei van het bedrijf. ‘Snel groeien is leuk, maar natuurlijk groeien is nog veel mooier’, zegt Holwerda. En natuurlijk werken ze gezamenlijk toe naar het einddoel van de overname. Adema: ‘Mijn naam is vrij sterk verbonden aan Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden. Dat snap ik wel, dat krijg je na al die jaren. Maar deze twee mannen kunnen het prima zonder mij. Méér dan prima zelfs. Dat zullen ze de komende jaren bewijzen.’



Foto: Henri Vos Fotografie

Dit is Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden

Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden is al sinds 1924 een dynamisch, vakkundig en allround bouwbedrijf. Met een team van gedreven professionals voert Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden uiteenlopende projecten uit: van nieuw- en verbouw tot renovatie, restauratie en transformatie. Recent transformeerde het bedrijf de leegstaande gebouwen van het voormalig Fries Museum tot 24 moderne appartementen en werd in Hurdegaryp een nieuw schoolgebouw gerealiseerd. Ook bouwt, verbouwt en renoveert Bouwbedrijf de Vries Leeuwarden veel woningen. Meer weten over het bedrijf of de projecten? Kijk op www.bdvl.nl.